

SOZIALVERSICHERUNGS - KENNZAHLEN AB 01.01.2023

(Irrtum und Änderungen vorbehalten)

STAATLICHE SOZIALVERSICHERUNGEN (1. Säule)

ab 01.01.2023 Vorjahr (2022)

Beitragspflicht: alle Erwerbstätigen ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres
(JG 2005 bis Alter 64 weiblich bzw. 65 männlich)

AHV		8.70 %	8.70 %
IV		1.40 %	1.40 %
EO		0.50 %	0.50 %
Total AHV/IV/EO vom Bruttolohn (ohne Familienzulagen)		10.60 %	10.60 %
Arbeitnehmerbeitrag		5.30 %	5.30 %

Arbeitslosenversicherung

(Beitragspflicht: alle AHV-pflichtigen Arbeitnehmer, ausgen. familieneigene Mitarbeiter und RentnerInnen)

ALV-Beitrag Arbeitgeber und Arbeitnehmer je	bis CHF 148'200 pro Jahr	1.10 %	1.10 %
ALV, maximalversicherter Lohn	pro Jahr	148'200 CHF	148'200 CHF
ALV, Solidaritätsbeitrag (Einkommen über CHF 148'200 AG/AN je...)	entfällt ab 01.01.2023 pro Jahr	*entfällt*	0.50 %

Selbständigerwerbende

Maximalsatz AHV / IV / EO		10.00 %	10.00 %
Untere Einkommensgrenze	pro Jahr	9'800 CHF	9'600 CHF
Maximalsatz gilt ab einem Einkommen von*	pro Jahr	58'800 CHF	57'400 CHF
* für Einkommen zwischen CHF 9'800 & CHF 58'800 kommt die sinkende Beitragsskala zur Anwendung			
Selbständige und Nichterwerbstätige**	jährlicher Mindestbeitrag	514 CHF	503 CHF

** Beitragspflicht Nichterwerbstätige: ab dem 1. Januar nach Vollendung des 20. Altersjahres (JG 2002)

Beitragsfreies Einkommen (AHV/IV/EO)

Freibetrag für RentnerInnen	pro Jahr und Arbeitgeber	16'800 CHF	16'800 CHF
Entgelte aus geringfügigem Nebenerwerb*	pro Jahr und Arbeitgeber	2'300 CHF	2'300 CHF

* gilt nicht für Angestellte in Privathaushalten sowie für Kunst- und Kulturschaffende
(Beitragsfrei bleiben aber Löhne bis max. CHF 750.-- pro Jahr und Arbeitgeber
an Jugendliche bis 25 Jahre, angestellt in Privathaushalten)

AHV-Renten (bei voller Beitragsdauer bzw. aufgewertetes durchschnittliches Einkommen von max. CHF 88'200 - bisher 86'040)

Minimale einfache AHV-Rente	pro Monat	1'225 CHF	1'195 CHF
Maximale einfache AHV-Rente	pro Monat	2'450 CHF	2'390 CHF
Maximale Ehepaarrente (zwei Renten - Summe höchstens 150 % der Maximalrente)	pro Monat	3'675 CHF	3'585 CHF

IV-Renten (seit 01.01.2022 - stufenloses Rentensystem)

Minimale einfache IV-Rente (bei Invaliditätsgrad 70% und mehr)	pro Monat	1'225 CHF	1'195 CHF
Maximale einfache IV-Rente (bei Invaliditätsgrad 70% und mehr)	pro Monat	2'450 CHF	2'390 CHF
Maximale Ehepaarrente (zwei Renten - Summe höchstens 150 % der Maximalrente)	pro Monat	3'675 CHF	3'585 CHF

BERUFLICHE VORSORGE (2. Säule)

Beitragspflicht: Ab 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres (JG 2005) nur gegen Tod / Invalidität,
ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Altersjahres (JG 1998) zusätzlich gegen Alter

Mindestjahreslohn für die Unterstellung (Eintrittsschwelle)		22'050 CHF	21'510 CHF
Koordinationsabzug		25'725 CHF	25'095 CHF
Maximaler koordinierter BVG-Lohn	pro Jahr	62'475 CHF	60'945 CHF
Minimaler koordinierter BVG-Lohn	pro Jahr	3'675 CHF	3'585 CHF
Prämie je nach Alter/Reglement, Finanzierung mind. 50% durch Arbeitgeber		individuell	individuell

Leistungen: Dauernde Erwerbsunfähigkeit: Invalidenrente (Koordination mit Unfallversicherung)
Teilinvalid analog Abstufung bei der Invalidenversicherung
Bei Erreichen des Rentenalters: Altersrente oder Alterskapital
Hinterlassenenrenten (Ehegatten) 60% der bezogenen Alters- oder vollen Invaliden-Rente

FREIWILLIGE VORSORGE (Säule 3a)

ab 01.01.2023 Vorjahr (2022)

Vom steuerbaren Einkommen abzugsberechtigte Beiträge

Maximaler Steuerabzug mit Anschluss 2. Säule	7'056 CHF	6'883 CHF
Maximaler Steuerabzug ohne Anschluss 2. Säule (max. 20% des Erwerbseinkommens)	35'280 CHF	34'416 CHF

UNFALLVERSICHERUNG (UVG)

Prämien Berufsunfall (BUV): je nach Gefahrenklasse *	Finanzierung durch Arbeitgeber	Art.91+92 UVG	Art.91+92 UVG
Prämien Nichtberufsunfall (NBUV): ab 8 Arbeitsstunden/Woche *	Finanzierung durch Arbeitnehmer	Art.91+92 UVG	Art.91+92 UVG
Maximalversicherbarer Lohn (BUV und NBUV)	pro Jahr	148'200 CHF	148'200 CHF

* Je nach Wirtschaftsgruppe bzw. Risikoeinstufung

Leistungen: Bei kurzfristiger Erwerbsunfähigkeit Taggelder von 80% des versicherten Verdienstes ab dem 3. Tag nach dem Unfall.
Bei voller Invalidität 80% des versicherten Verdienstes, bei teilweiser Invalidität entsprechende Kürzung.
Witwer- resp. Witwenrente 40%, Voll- und Halbweisenrenten 25% bzw. 15%, zusammen max. 70% des versicherten Verdienstes.

KRANKENTAGGELD

Arbeitgeber: Von Gesetzes wegen ist eine Erwerbsausfallversicherung bei Krankheit nicht obligatorisch. Dennoch kann ein GAV oder NAV den Arbeitgeber verpflichten eine entsprechende Versicherung abzuschliessen.
Das Gesetz verpflichtet Sie als Arbeitgeber in Art. 324a OR während einer beschränkten Zeit zur Lohnfortzahlung. Voraussetzung ist, dass das Arbeitsverhältnis mehr als drei Monate gedauert hat bzw. für mehr als drei Monate eingegangen ist. Im ersten Dienstjahr dauert der Lohnanspruch drei Wochen, anschliessend eine angemessene längere Zeit (Art. 324a Abs. 2 OR). Was eine angemessene längere Zeit ist, steht nicht im Gesetz.
Bei Schwangerschaft der Arbeitnehmerin hat der Arbeitgeber den Lohn im gleichen Umfang zu entrichten.
Um diese Lohnfortzahlungspflicht gewähren zu können, empfehlen wir den Arbeitgebern den Abschluss einer Krankentaggeldversicherung für die Angestellten.

ERWERBSERSATZ-, MUTTERSCHAFTS-, VATERSCHAFTS-, BETREUUNGS- & ADOPTIONS-ENTSCHÄDIGUNG

EO Grundentschädigung	(ohne Kinderzulagen)	pro Tag	69 - 220 CHF	62 - 196 CHF
EO Gradänderungs-/Beförderungsdienst	(ohne Kinderzulagen)	pro Tag	124 - 220 CHF	111 - 196 CHF
EO Durchdiener	(ohne Kinderzulagen)	pro Tag	69 - 220 CHF	62 - 196 CHF
EO Durchdiener-Kader (nach der Allgemeinen Grundausbildung)	(ohne Kinderzulagen)	pro Tag	102 - 220 CHF	91 - 196 CHF
EO Kinderzulage		pro Tag	22 CHF	20 CHF
EO Betriebszulage		pro Tag	75 CHF	67 CHF
MSE 80% des AHV-pfl. Erwerbseinkommens, max. 98 Taggelder		max. pro Tag	220 CHF	196 CHF
VSE 80% des AHV-pfl. Erwerbseinkommens, max. 14 Taggelder (Rahmenfrist 6 Monate)		max. pro Tag	220 CHF	196 CHF
BUE 80% des AHV-pfl. Erwerbseinkommens, max. 98 Taggelder (Rahmenfrist 18 Monate)		max. pro Tag	220 CHF	196 CHF
AdopE 80% des AHV-pfl. Erwerbseinkommens, max. 14 Taggelder (Rahmenfrist 12 Monate)		max. pro Tag	220 CHF	- CHF

FAMILIENZULAGEN

Allgemein (nach Bundesgesetz über die Familienzulagen per 1.1.2009)

Kinderzulagen	pro Monat und pro Kind - mindestens	200 CHF	200 CHF
für Kinder bis 16 Jahre oder bis zum Anspruch auf Ausbildungszulagen (invalide Kinder bis 20 Jahre)			
Ausbildungszulagen	pro Monat und pro Kind - mindestens	250 CHF	250 CHF
für Jugendliche, die eine nachobligatorische Ausbildung absolvieren, frühestens ab 15 Jahren			

Beachten Sie unbedingt die kantonalen Regelungen.

Einige Kantone gewähren höhere Familienzulagen und eigene, zusätzliche Zulagen.

Berechtigte

- alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Nichterwerbstätige mit einem steuerbaren Einkommen von weniger als CHF 42'660 (einige Kantone haben grosszügigere Regelungen getroffen)
- alle in der Landwirtschaft Beschäftigten (Arbeitnehmende und selbstständige Landwirte). Im Berggebiet plus CHF 20 (Haushaltuszulage für Arbeitnehmende in der Landwirtschaft: CHF 100 pro Monat)
- Selbständigerwerbende